

PROGRAMSKA DEJAVNOST

ŽELEZNIŠKEGA
SINDIKATA
SPREVODNIKOV

- Boj za delavske pravice
- Pri delodajalcu v skladu s 190.členom KPDŽP takoj zahtevati strokovno presojo o ustreznosti oziroma neustreznosti sedaj veljavnega količnika za delovno mesto sprevodnik-vodja vlaka (izenačitev)
- Ovrednotiti delovni mesti sprevodnik- vodja vlaka oziroma dvig količnika za 10%
- Odprava vlakov vlako-spremnega osebja na postajališčih in ne le priprava za odhod za kar daje sprevodniku enako težo, kakor vlakovnemu odpravniku na postaji (primer v tujini), da pa se tega ne odpravlja pa je krivo konzervativno in ponižujoče gledanje na poklic sprevodnika, pa čeprav imamo vso potrebno znanje. Enako je pri zavorni preizkusih, kar daje sprevodniku enako težo kakor vozovnemu pregledniku,
- Izboljšanje turnosov (manj jutranjih nastopov)
- Vsem sprevodnikom in vodjem vlaka interno priznanje V. stopnje
- Plačilo izobrazbe, če je ta vsaj dve stopnji višja od predvidene
- V skladu z evropskimi direktivami in zakonom zagotoviti dnevni in tedenski počitek ter letni dopust
- Zagotoviti dosledno izvajanje zakonodaje in uvajanje evropskih standardov, ki se nanašajo na humane pogoje dela, zaščito, varnost in zdravje pri delu
- Z organizacijo delovnih procesov, pogoji dela in zaščitnimi ukrepi na delovnem mestu bistveno zmanjšati vpliv in posledice onesnaževanja, hrupa, stresa in **temperaturnih sprememb** na zdravje zaposlenih
- Dosledno zagotoviti, da se nadurno delo opravlja izključno v primerih in v okviru časovnih omejitev, določenih z zakonom ter preprečiti, da se prerazporejanje delovnega časa koristi kot sredstvo prekomernega izčrpanja in izkoriščanja delavcev ali kot oblika zniževanja stroškov dela

- Odločno preprečiti šikaniranje zaposlenih, mobing in druge oblike nasilja na delovnem mestu
- Dosledno angažirati pristojne inšpekcijske službe, ko gre za elementarno kršenje pravic iz delovnega razmerja in za neizvajanje z zakonodajo določenih standardov, ki se nanašajo na delovne pogoje in zdravje pri delu
- Ugotoviti skladnost z Ustavo in z Zakoni v republiki Slovenji o omejitvi stavke v Holdingu SŽ ter usmeriti sindikat v odpravo le tega v nasprotnem primeru usmeriti delovanje na pridobitev ustreznega dodatka in nadomestila
- Zagotovitev zadostnega števila delavcev v profilu sprevodnik-vodja vlaka znotraj Holdinga SŽ
- Boljše plačano nedeljsko in praznično delo
- Enotni dodatek za delo z denarjem za vse delavce, ki poslujejo s strankami v gotovinskem denarju
- Zagotovitev večje varnosti na vlakih
- Iskanje skupnih interesov zaposlenih v izvršilnih službah v železniškem prometu in poskusiti s skupnim nastopom za uveljavitev
- Zastopanje pravice vlako-spremnega osebja, da lahko odkloni delo zaradi izrednega dogodka (povoženje, fizični napad na osebje..)
- Podati predlog o novi Kolektivni pogodbi, saj sedanja ni v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih
- Zagovarjati delavce na disciplinskih postopkih »NI KRIV« ne z ugotovljenimi napakami v postopku vpeljave disciplinskega postopka
- Podati predlog, da se sestavi lista z vrstnim redom za napredovanje na delo po realnih kriterijih, ki bi vključevali starost, delovno dobo, vestnost, zdravje...

- Narediti delavcem prijazno podjetje za kar se izboljša tudi produktivnost
- Aktivno delovanje znotraj Konfederacije sindikatov-PERGAM
- Delovanje v duhu humanosti in v skladu s človekovimi pravicami

Programska shema ni dokončna zato se le-ta lahko dopolnjuje!

Predsednik ŽSS
VIHAR Bojan